



**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Пензенский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ПГУ»)**

**Факультет машиностроения и транспорта
Кафедра «Транспортные машины»**

УТВЕРЖДЕНА
Решением ученого совета
университета
(протокол от 28.05.2020 № 9)

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Кафедры «Транспортные машины»
на 2020 – 2025 г.г.**

ПГУ 2020

1. Цели и задачи программы развития кафедры «Транспортные машины»

1.1. Главной целью программы является:

– развитие кафедры как центра высшего образования в области техники и технологии наземного транспорта, а также как центра подготовки научно-педагогических кадров в указанной области знаний, обеспечивающего осуществление на высоком уровне образовательной деятельности по подготовке выпускников, владеющих глубокими теоретическими и прикладными знаниями и компетенциями в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и обладающих конкурентными преимуществами на рынке труда.

1.2. Основные задачи деятельности кафедры:

- осуществление подготовки высококвалифицированных специалистов;
- интеграция образовательного процесса и научных исследований с целью обеспечения преподавания дисциплин и курсов, предусмотренных федеральными государственными образовательными стандартами и учебными планами подготовки по профилю кафедры на высоком современном уровне, отвечающем запросам работодателей;
- организация и проведение научных исследований и инновационной деятельности по профилю кафедры;
- осуществление сотрудничества с ведущими предприятиями по образовательной, научной и инновационной деятельности в интересах кадрового обеспечения приоритетных направлений развития экономики Пензенской области и других регионов РФ.

2. Ключевые проекты мероприятий, способствующие достижению целей развития кафедры

2.1. Учебно-методическая работа и кадровый состав

- повышение качества реализации основных образовательных программ с учетом требований ФГОС, профессиональных стандартов, достижений науки, техники, технологий и перспективного развития рынка труда;
- постоянное освоение и внедрение современных образовательных, информационных технологий, в том, числе, инновационных;
- подготовка и издание учебно-методических пособий, отражающих современные достижения науки и техники и отвечающих требованиям ФГОС;
- разработка и совершенствование электронных образовательных ресурсов;
- непрерывное повышение квалификации научно - педагогических кадров, в том числе, на производстве и ведущих научных центрах;
- привлечение в образовательный процесс высококвалифицированных специалистов – представителей профильных предприятий и организаций.

2.2. Научно-исследовательская работа

- дальнейшее развитие научно-исследовательских работ по направлению: "Создание энергоэффективных интеллектуальных транспортно-технологических систем, средств и комплексов различного функционального назначения".
- увеличение объемов выполняемых НИР за счет участия в грантовых программах и конкурсах на финансирование научных исследований, в том числе, студентами / аспирантами / молодыми учеными;
- повышение качества научных публикаций НПП кафедры, студентов / аспирантов / молодых ученых в изданиях ВАК и индексируемых в международных базах данных Scopus и Web of Science;
- расширение научного сотрудничества с другими профильными ведущими предприятиями и организациями.

2.3. Профориентационная работа

- активизация встреч представителей кафедры с выпускниками школ города и области и их родителями;
- участие в мероприятиях «День открытых дверей»;
- участие в мероприятиях «Университетские субботы»;
- участие в проведении занятий со школьниками в рамках «Инженерной школы»;
- проведения конкурса «Молодой конструктор» для школьников 9 - 10 классов;
- организации для школьников 10 - 11 классов кружка по "Автоделу".

- проведение профориентационных экскурсионных маршрутов по лабораториям кафедры, автотранспортным и автосервисным предприятиям, а также по машиностроительным предприятиям;
- актуализация и совершенствование профориентационных информационных листов, буклетов, плакатов и других наглядных материалов о направлениях подготовки кафедры;
- усиление профориентационной работы кафедры в СМИ и посредством Интернет-ресурсов (в частности сайта кафедры, факультета, института и университета).

2.4. Работа по трудоустройству выпускников

- развитие сотрудничества с потенциальными работодателями;
- организацию «круглых столов» и бесед студентов с работодателями и выдающимися выпускниками кафедры;
- оказание содействия выпускникам в трудоустройстве по специальности;
- регулярное участие в мероприятиях Регионального центра содействия трудоустройству и адаптации выпускников;
- активное участие кафедры в развитии электронной информационно-образовательной среды «Вуз + Работодатель».

2.5. Международная деятельность

- продолжить работу по обучению иностранных граждан по направлениям подготовки специалистов наземного транспорта»;
- обеспечить участие преподавателей, студентов / аспирантов / молодых ученых в международных выставках и конференциях;
- дальнейшее проведение кафедральной международной научно-практической конференции «Проблемы автотранспортного комплекса»;
- научно-техническое сотрудничество с зарубежными вузами и предприятиями;

2.6. Научно-исследовательская работа студентов

- повышение эффективности системы обучения за счет привлечения студентов к научной работе;
- увеличение численности студентов / аспирантов / молодых ученых, вовлеченных в научные исследования;
- расширение тематики работ научного студенческого кружка «Искра»;
- повышение уровня научных исследований обучающихся и увеличение количества заявок на патенты и молодежные научные конкурсы, финансируемые НИР;
- продолжить активное участие студентов / аспирантов / молодых ученых в конкурсах Фонда содействия инновациям «У.М.Н.И.К.», а также в других конкурсах научных и выпускных работ.

2.7. Воспитательная работа

- участие студентов кафедры в общественно-полезной деятельности, акциях, мероприятиях, направленных на формирование гражданственности, толерантности и ответственности;
- участие студентов в олимпиадах, конкурсах, конференциях, культурных, спортивных и других мероприятиях, способствующих развитию их профессиональных навыков, повышению их морально-психологического уровня и нравственности;
- совершенствование работы кураторов, увеличение количества мероприятий, организованных и проведенных кафедрой в соответствии с направлениями деятельности согласно Концепции воспитательной работы университета, Программы по профилактической работе, направленной на предупреждение вовлечения молодежи в террористическую и экстремистскую деятельность на 2019-2024 гг., Программы формирования навыков здорового образа жизни у обучающихся, преподавателей и сотрудников, Плана мероприятий по профилактической работе по запрещению курения, употребления алкогольных напитков, пива, наркотических и психотропных веществ, их прекурсоров и аналогов, и других одурманивающих веществ, реализации Антинаркотической программы Пензенской области в Пензенском государственном университете;
- поддержка деятельности органов студенческого самоуправления и студенческих общественных объединений Института, развитие диалога между студенчеством и администрацией вуза с целью эффективного взаимовыгодного сотрудничества по решению образовательных, культурных, социальных и прочих вопросов.

2.8. Работа по совершенствованию материально-технической базы кафедры

- совершенствовать лабораторную базу кафедры, обеспечивающую современный и качественный уровень подготовки специалистов по технике и технологии транспортных процессов;
- привлекать спонсоров в лице физических лиц из числа бывших выпускников, руководителей частных предприятий для приобретения нового оборудования для переоснащения кафедры.

3. Основные показатели развития кафедры «Транспортные машины» на 2020 – 2024 гг.

№ п/п	Показатели/индикаторы, единицы измерения	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1	2	3	4	5	6	7
1.	Образование					
1.1.	Общий контингент студентов, чел.	219	185	190	200	210
1.2.	Количество реализуемых ООП СПО/ВО, шт.	-/4	-/5	-/4	-/4	-/4
1.3.	Количество программ дополнительного образования, шт.	1	1	1	2	2
1.4.	Численность лиц, обучающихся в магистратуре / аспирантуре, чел.	20/1	25/1	30/1	30/1	40/1
1.5.	Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение трех лет после окончания университета, %	74	75	76	77	78
2.	Наука и инновации					
2.1.	Процент НПР, участвующих в выполнении НИР (НИОКР), %	100	100	100	100	100
2.2.	Количество статей, изданных в научной периодике, индексируемой Web of Science/Scopus/Российский индекс цитирования в российских рецензируемых научных журналах, шт.	2\3\7	3\3\8	3\4\9	4\4\10	4\5\11
2.3.	Количество изданных монографий, шт.	1	1	1	1	1
2.4.	Цитирование публикаций, изданных за последние 5 полных лет в научной периодике, индексируемой Web of Science/Scopus/ РИНЦ, ед	5\4\5	7\9\7	9\11\9	10\14\22	14\20\25
2.5.	Количество защит диссертаций кандидатских/докторских, шт.	1\0	0\0	1\0	0\0	1\0
2.6.	Объем НИР на 1 НПР, руб.	50 000	55 000	55 000	60 000	60 000
2.7.	Количество патентов на изобретения, полезные модели, шт.	4	4	4	5	5
3.	Международная деятельность					
3.1.	Число иностранных студентов, чел	23	27	28	30	30
3.2.	Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных кафедрой, шт.	2	2	2	3	3
4.	Воспитательная деятельность и социальное сопровождение					
4.1.	Количество студентов, участвовавших в фестивалях и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней, чел.	20	22	24	26	28
4.2.	Количество студентов, задействованных в работе творческих коллективов, в студенческих отрядах и волонтерских движениях, чел.	10	12	14	16	18
5.	Организационный, кадровый и финансовый менеджмент					
5.1	Средний балл за страницу сайта факультета/кафедры в рейтинге сайтов	94	96	98	100	100

№ п/п	Показатели/индикаторы, единицы измерения	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1	2	3	4	5	6	7
	структурных подразделений университета, балл					
5.2	Место кафедры в рейтинге структурных подразделений университета, место	18	16	14	12	10
5.3	Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	33	33	34	34	35
5.4	Средний возраст основного (штатного) ППС, лет	56	56	55	55	55
5.5	Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	81	83	85	87	90

4. Ожидаемые результаты реализации программы развития кафедры

Реализация программы развития кафедры на 5 лет позволит:

- поддерживать учебный процесс в соответствии с требованиями образовательных стандартов, осуществлять его в тесной интеграции с научными исследованиями для соответствия уровню научно-технического прогресса;
- обеспечить учебный процесс учебниками, учебными пособиями и другими учебными материалами, в том числе электронными;
- модернизировать материальную базу кафедры на современном научно-техническом уровне и в соответствии с требованиями работодателей;
- повысить конкурентоспособность и востребованность выпускников кафедры на рынке труда;
- повысить проходной балл поступающих на направления подготовки бакалавриата и специалитета, по возможности увеличить численность студентов, обучающихся на договорной основе, в том числе, в рамках международного сотрудничества;
- повысить качество научных исследований и объемы выполняемых НИР;
- улучшить наукометрические показатели НПР кафедры за счет увеличения публикаций в изданиях, входящих в базы цитирования Scopus, WoS;
- повысить в целом научно-педагогическую квалификацию и научную активность сотрудников.

Заведующий кафедрой
"Транспортные машины"

личная подпись

В.В. Салмин

Принята на заседании
кафедры
«Транспортные машины»
(протокол от 06.02.2020 № 6)

Принята на Ученом совете
факультета
«Машиностроения и
транспорта»
(протокол от 20.02.2020 № 6)

Принята на Ученом совете
института
«Политехнического
института»
(протокол от 12.03.2020 № 7)

СОГЛАСОВАНО:

Первый проректор

_____ Д.В. Артамонов
подпись

_____ дата

Проректор по учебной работе

_____ В.Б. Механов
подпись

_____ дата

Проректор по научной работе и инновационной деятельности

_____ С.М. Васин
подпись

_____ дата

Проректор по международной деятельности

_____ Г.В. Синцов
подпись

_____ дата

Проректор по воспитательной и социальной работе

_____ Ю.В. Еременко
подпись

_____ дата

Проректор по непрерывному образованию и трудоустройству

_____ В.А. Симагин
подпись

_____ дата

Декан факультета машиностроения и транспорта

_____ С.Ю. Киреев
подпись

_____ дата

Директор Политехнического института

_____ Г.В. Козлов
подпись

_____ дата

Начальник Управления стратегического
развития и системы качества

_____ В.А. Плоткин
подпись

_____ дата